

Антикоррупционная политика
Лангепасского городского муниципального автономного
образовательного учреждения дополнительного образования
«Центр спортивной и военно-патриотической подготовки детей и молодежи»

1. Общие положения

1.1. Настоящий документ разработан в целях защиты прав и свобод, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Лангепасском городском муниципальном автономном образовательном учреждении дополнительного образования «Центр спортивной и военно-патриотической подготовки детей и молодежи» (далее – учреждение). Документ определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.2. В данном документе используются следующие понятия:

1.2.1. Антикоррупционная политика - комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.2.2. Антикоррупционная экспертиза правовых актов - деятельность по выявлению и описанию коррупционных факторов, относящихся к действующим правовым актам и их проектам, разработке рекомендаций, направленная на устранение или ограничение действия таких факторов.

1.4. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества или государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

1.5. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.6. Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

1.7. Предупреждение коррупции - деятельность учреждения, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

1.8. Субъекты антикоррупционной политики - общественные или иные организации, уполномоченные в пределах своей компетенции осуществлять противодействие коррупции.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- предупреждение коррупции в Центре;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников учреждения.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики учреждения:

- формирование у работников понимания позиции Центра спортивной и военно-патриотической подготовки в неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников учреждения в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности каждого работника за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников учреждения знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- 3.1. Разработка и реализация антикоррупционных программ.
- 3.2. Проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов.
- 3.3. Антикоррупционное образование и пропаганда.
- 3.4. Иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности учреждения

4.1. Принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует [Конституции](#) Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

4.2. Принцип личного примера руководства Центра спортивной и военно-патриотической подготовки.

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию антикоррупционной политики.

4.5. Принцип открытости работы.

Информирование партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах работы.

4.6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.

5.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики: должностные лица - директор Центра спортивной и военно-патриотической подготовки и его заместители, главный бухгалтер; комиссия по определению коррупционности локальных актов и их проектов учреждения и противодействию коррупции.

5.3. Ответственным за противодействие коррупции в Центре спортивной и военно-патриотической подготовки является директор Центра.

6. Обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции

6.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения.

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения.

6.3. Незамедлительно информировать администрацию Центра о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать администрацию Центра о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, партнерами учреждения или иными лицами.

6.5. Безотлагательно сообщать администрации учреждения о возможности возникновения либо об уже возникшем у работника конфликте интересов.

7. Перечень антикоррупционных мероприятий

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Центра.
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов

	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
Обучение и информирование работников	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

8. Профилактика коррупции

Профилактика коррупции в учреждении осуществляется путем применения следующих основных мер:

8.1. Формирование в учреждении нетерпимости к коррупционному поведению.

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников, повышению у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышению уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

8.2. Антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в учреждении.

В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в Центре осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

8.3. Антикоррупционное образование и пропаганда.

Содержанием антикоррупционной пропаганды является просветительская работа в учреждении по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в порядке, установленном законодательством.

9. Внедрение антикоррупционных механизмов

9.1. Проведение совещаний с работниками учреждения по вопросам антикоррупционной политики в воспитательно-образовательном процессе.

9.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди работников учреждения по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств от родителей (законных представителей) обучающихся.

9.3. Усиление контроля за ведением документов, выявление нарушений должностных инструкций. Применение дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

9.4. Анализ заявлений, обращений родителей (законных представителей) обучающихся на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в учреждении. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

10. Ответственность работников

10.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой учреждения и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Центре, и соблюдать принципы и требования данных документов.

10.2. Работники учреждения независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

11.1. В процессе работы учреждения осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

11.2. Антикоррупционная комиссия ежегодно представляет руководству Центра спортивной и военно-патриотической подготовки соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

11.3. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как: внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений антикоррупционной комиссии.