

Информационно - аналитическая справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников ЛГ МАОУ ДО «ЦСВПДМ» в 2022-2023 учебном году

15.05.2023

В 2022 – 2023 учебном году в ЛГ МАОУ ДО «ЦСВПДМ» (далее – учреждение) разработаны локальные нормативные акты по наставничеству в соответствии с методическими рекомендациями (письмо Минпросвещения РФ, общероссийского Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 21.12.2021 №АЗ-1128/08, приказ Департамента образования и науки ХМАО-Югры №10-П-411 от 25.03.2022), разработаны персонализированные программы наставничества, сформирована информационная база наставников, разработаны локальные акты о закреплении пар «наставник - наставляемый» (приказы от 05.09.2022 №365-ОД, от 28.03.2023 №106-ОД).

Разработанные локальные акты, персонализированные программы наставничества размещены на официальном сайте учреждения. Период реализации разработанных персонализированных программ варьируется от 3 месяцев до одного учебного года.

Учитываются рекомендации по стимулированию реализации системы (целевой модели) наставничества в учреждении, согласно окружным нормативным актам (приказ Департамента образования и науки ХМАО-Югры №10-П-411 от 25.03.2022). Меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества отражены в Положении об установлении системы оплаты работников учреждения – приложении к коллективному договору «Критерии за особые достижения при выполнении работ (услуг)».

Общее количество педагогических работников и руководящих работников в учреждении – 18, педагогов дополнительного образования, педагогов - организаторов – 11.

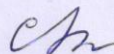
Количество педагогических работников, включенных в систему наставничества: «Наставник – наставляемый» – 4.

Количество наставнических пар/групп в форме наставничества «Педагог – педагог» – 2; количество наставнических пар/групп в форме наставничества «Руководитель-педагог» – 2, осуществляется традиционная форма наставничества, при взаимодействии опытного и молодого педагогических работников.

Вопросы реализации системы (целевой модели) наставничества в учреждении рассмотрены на заседаниях Методического совета (26.08.2023, 21.03.2023), совещаниях педагогического коллектива учреждения.

Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников будет проведена в конце мая 2023 года в соответствии с утвержденной Дорожной картой по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников на заседании №4 Педагогического совета учреждения.

Заместитель директора по УВР



Зарипова С.В.